

## Notulen GMR vergadering Woensdag 04 Okt 2017

Afwezig: Marcel, Kirsten (is uit de GMR er is een vacature voor de Open Poort), Ludy

### Vergadering GMR met CvB: 20.00-20:45 uur

1. Opening door Pieter Jan
2. Kennismaking
3. Notulen 24 mei jl. : goedgekeurd.
4. Overleg met CvB:

#### Jaaragenda (informatief)

- Meer- en hoogbegaafden: is nu op elke school apart. Zou er regionaal iets geregeld kunnen worden voor deze kinderen bv met het Samenwerkingsverband? Er komt een boven schoolse werkgroep om de kaders voor de scholen aan te geven.
- Nieuw is het generatiepact: samenwerking tussen oudere en jongere werknemers.
- Arbobeleidsplan: Dit wordt geactualiseerd i.s.m. een werkgroep uit de GMR.
- De jaaragenda ziet er ambitieus uit. Is dit wel behapbaar? Alle betrokkenen zijn in de agenda meegenomen en de taken worden goed verdeeld.
- Datalek en privacy: ook hierin wordt de GMR meegenomen
- Huisvesting: er speelt veel in verband met (nieuwe) huisvesting van flink wat scholen van LOGOS.
- Cafetariaregeling: wordt door LOGOS aangepast vanwege nieuwe regels van de belastingdienst, de GMR wordt hier ook in betrokken.
- Loonkosten: Na 1 oktober weet elke school al wat de formatie voor volgend schooljaar wordt. LOGOS wil hier eerder in het schooljaar op gaan sturen.

#### Kaderbrief financiën (informatief)

De directeuren maken aan de hand van dit document een begroting voor hun eigen school en verdedigen dit bij LOGOS. Directeuren maken keuzes maar er is vaak niet veel speelruimte omdat 80 tot 85% van het geld opgaat aan personeel. Blz 14 "dagelijks" betreft bv kleine reparaties zoals loodgieter.

5. Rondvraag  
Reglementen en statuten worden nog door LOGOS rondgestuurd.  
Op intranet wordt het beleid van LOGOS niet geactualiseerd. Ook diverse scholen houden hun website niet bij. Is een app wellicht een idee? Dit is een aandachtspunt.

## Nabespreking GMR 20:45-22.00 uur

### 1. Ingekomen stukken:

Notulen Driegang, 2 keer  
Stakingsprotocol LOGOS  
Profielschets leden van raad van toezicht  
Brief LOGOS over staking

### 2. Naoverleg

- De GMR waardeert de openheid en informatie van CvB. Vooral de jaaragenda geeft veel inzicht in de werkzaamheden van CvB.
- De GMR moet zich wel bewust zijn van hun kritische rol, het aanhoren van informatie is niet hetzelfde als instemmen met deze informatie.
- Directeuren kunnen al eerder nadenken over de formatie voor het komende schooljaar want na 1 oktober is bekend hoeveel geld er beschikbaar is. In de MR kan hier tijdig naar gevraagd worden.
- Er is nog veel onduidelijk over de normjaartaak en duurzame inzetbaarheid. Op veel scholen was dit nog niet voor de zomervakantie geregeld.
- De GMR vindt het prettig om een kwartier eerder te starten met een vooroverleg, vanaf de volgende vergadering gaan we dit doen.
- We gaan nadenken over het speerpunt voor de GMR voor dit jaar.

### 3. GMR zaken:

- Dit schooljaar is Pieter Jan voor het laatste jaar voorzitter. Kirsten is uit de GMR, er is nog geen vervanging. Degene die voor het derde jaar in de GMR zit moet alvast op zoek naar vervanging.
- Er komt een functie vrij in de raad van toezicht (financieel) dit is een GMR zetel. Bespreek de profielschets met de MR. Wellicht kunnen zij ook meedenken en mensen aandragen. Binnen de GMR zijn er ook al ideeën.
- MR Meetup 2 november.  
Concept programma is rond. Mensen kunnen inschrijven voor 2 workshops. 4 uur inloop, half 5 opening en 2 ronde workshops, half 7 soep en broodjes.  
Onderwerpen workshops: Passend onderwijs, privacy, wat werkt wel/niet binnen de MR, ouderbetrokkenheid, brede school.  
Uitnodigingen worden rondgestuurd.
- CNV cursus  
Werken met een kleinere GMR:  
6, 8 of 10 GMR leden als afvaardiging van alle scholen van LOGOS. Mensen (ouders en leerkrachten) kunnen solliciteren en er wordt gestemd door de MR. Geen verplichting meer over verdeling ouders/leerkracht. Voordeel is dat er alleen gemotiveerde mensen in de GMR zitten en er met een kleinere groep beter te overleggen is. Ieder GMR lid is contactpersoon voor 2 of 3 scholen. Er zitten ook haken en ogen aan, kunnen we genoeg mensen vinden die dit willen doen. Maak dit bespreekbaar binnen de MR.  
De rol van de Noordhoek binnen de GMR is bijzonder omdat hier sprake is van VO. Zaken die alleen voor de Noordhoek gelden moeten de Noordhoek en LOGOS onderling afstemmen.

We plannen weer een GMR cursus in de vierde week na de zomervakantie.

4. ICT voor de GMR: er komt een eigen omgeving voor de GMR. Is er behoefte bij de OG aan bijscholing google drive?

5. Ambitieplan GMR 2017-2018:

- Scherp zijn op de vele ambities van de CvB
- CvB regelmatig bevragen op het resultaat van de doelen uit het ambitieplan (ook in verband met de kosten)
- De GMR wil graag dat LOGOS, naast het najagen van alle doelen, ook successen benoemt en viert binnen de hele organisatie.
- Waarin werken de scholen al goed samen en waar is er nog verbetering nodig.

6. Rondvraag & Rondje langs de scholen

Hoe openbaar maken van MR notulen? De meeste scholen zetten de notulen en het jaarverslag op de website.

Kinderboekenweek: alle scholen hebben moeite met het thema en werken met het christelijke thema of over boekpromotie.

7. Sluiting

Volgende vergaderingen:

Openen en plaatsvervangend  
voorzitter (P.G bij toerbeurt)

Woensdag 6 december 2017

Woensdag 14 feb 2018

Woensdag 18 april 2018

Woensdag 23 mei 2018

Woensdag 27 juni 2018

Etentje